

- Q9 休職中の社員が復職する場合に、診断書の提出について「会社が指定する医師の診断書の提出を命じることがある。」という規定を設けていますか。又、診断書の料金に関する取り決めをしていますか？
はい いいえ
- Q10 「会社に連絡がなく 30 日が経過してもなお、所在不明のとき」という行方不明社員への対応規定がありますか？
はい いいえ
- Q11 「社員が自己の都合により退職」する場合の、「業務引き継ぎ規定」がありますか？
はい いいえ
- Q12 個人情報保護・秘密情報管理規定はありますか？又、入社時と退職時に誓約書を取っていますか？
はい いいえ
- Q13 「会社の許可なく、同業他社に就業し、又は自ら会社の業務と競争になる競業行為を行ってはならない。退職後においても会社の営業秘密その他の会社の利益を害する不当な競業行為を行ってはならない」という競業禁止規定はありますか？退職時に競業禁止の誓約書を取っていますか？
はい いいえ
- Q14 セクハラ関係の相談部署は社内に設置されていますか？
はい いいえ
- Q15 労災の上乗せ補償を整備していますか？整備している場合でも、民間保険との支払額に関する調整規定を設けていますか？
はい いいえ
- Q16 係長職以上を管理監督者とする旨の規定がありますか？
はい いいえ
- Q17 「社員等からの法令違反行為に該当するかを確認する等の相談に応じ、通報を受ける窓口を 部に設ける」という内部通報者に関する取り扱い規定はありますか？
はい いいえ
- Q18 「勤務時の装い(衣服・髪型・化粧・アクセサリー・爪等)は、常に清潔を保ち、過度に華美な印象を与えるものは避けること」という、サービス規程は入っていますか？
はい いいえ
- Q19 マイカー通勤を許可制にしていますか？車両管理規程はありますか？
はい いいえ
- Q20 「懲戒に該当する行為があった社員に対して、事実調査のため必要がある場合には、その処分が決定されるまでの間、自宅待機を命じることがある。」という規定はありますか？
はい いいえ

ありがとうございました。

【お問い合わせ】