

講師プロフィール

増田 崇行

Takayuki Masuda



大手物流会社に勤務後、産業能率大学にて社会人向け教育・コンサルティング事業の商品開発、セールスプロモーション、事業開発に12年間従事する。朝日監査法人／アンダーセンを経て、2002年からライトマネジメントジャパンにてキャリアマネジメント、パフォーマンスマネジメント、人材アセスメントなどのサービスライン開発とコンサルティングを手がけるとともに、研修講師としても活躍。03年9月より組織コンサルティング部長として部門の立ち上げに従事。これまで、ユニークな考え方や方法論を新たなサービス、ビジネスに開花させるプロデューサー・研修講師として、組織の枠を越えた数多くのコラボレーションを実現している。
2005年9月に独立し、2006年5月に株式会社クエストコンサルティングを設立。
2007年5月にNPO法人パーソナルブランド協会を設立し専務理事に就任。ヒューマン・キャピタル・マネジメント(HCM)領域のプロデューサーとして、独自のサービス開発とコンサルティング活動に取り組む。

活動分野

HCM領域における商品開発、販売促進、営業支援、受託開発、コンサルティング、講演、研修講師、講師養成など

【主なテーマ】

エンプロイブランド、リーダーシップ、マネジメント、目標による管理、キャリア・マネジメント、コーチング、主体性開発、メンタリング、人材アセスメント、コンピテンシー構築、チェンジマネジメント、インストラクション技術、人材育成システム構築、インストラクター養成、ソリューションフォーカスアプローチ、パーソナルブランディング

保持資格・所属

- ・ ハーマンモデル認定インストラクター
- ・ SPTランプ認定インストラクター
- ・ 産業組織心理学会
- ・ 日本キャリアデザイン協会

研修の特長

研修受講者に知的刺激を与え、モチベーションを高めていただくユニークな切り口のテーマとコンテンツをご提供しています。
講義中心ではなく、個人ワーク・グループワークをバランスよく取り入れ、受講者の経験知を最大限に引き出しながら理解、納得してもらうプロセスにより「楽しくためになる」研修を目指しています。

研修実績

- ・ 素材メーカー
「人事評価&人材育成研修」「ソリューションフォーカス・コーチング研修」
- ・ 情報システム会社「4年次初級キャリア研修」「2年次キャリア研修」
- ・ 電設会社「雇用調整後のチェンジマネジメント研修」
- ・ 精密機器販売「目標設定&評価者研修」
- ・ 昇降機メーカー「新入社員受入職場研修」「リクルーター研修」
- ・ 海運会社「8年次研修」「5年次研修」「3年次研修」
- ・ 大手SPA会社「マネジメント研修」「部長向けマネジメント研修」他多数